人员管理

罗巴切夫斯基·下诺夫哥罗德·国家优秀科研·国立大学

水平：**学士制**
所具有的等级和资质：**人员管理学士**

学习语言：**俄语**
学习方式：**面授，函授**
长度：**4 年**
免费学习的可能性：**有**
费用：**130000卢布每年**

学院网站的方案页面：http://www.iee.unn.ru/

方案保管人：**朱莲•波梅洛瓦**
电话：**+78314623582**
E-mail: jul@fis.unn.ru

《人事管理》在本科的计划教育方向为：在各种不同组织内工作的人事经理与鉴定师、基干部门同事、咨询服务部门、董事等职务间的工作。在任何组织都需要能有效地明白、了解并善于和基干员工们处理关系从而使自身所在的组织与职员利益最大化的专业人事管理类人才。人事管理——关乎心理学与管理学。人事管理的工作包括心理诊断和干部考核，可以激励人能力并提高劳动效率。该工作同样需要给职员在不同的专业和心理方面提供建议，组织并实施员工教育。人事经理处在管理关系、人际关系和社会进程的十字路口。他们的任务是：建立这些关系从而使劳动过程最大限度满足人群需求。为此，在《人事管理》学习的本科生需要掌握经济和社会劳动、通识、总体方针、财务、人力资源管理、管理心理学、社会心理学、信息技术管理、人才评估。他们要掌握以下企业活动方面的技能：营销学、时间管理、交际心理学、心理诊断、心理咨询、管理会计、自律、以及对进行心理训练、商业游戏、解决矛盾纠纷、实施设计类活动有经验。

本方案范围内专业化