Управление персоналом

Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского (Университет Лобачевского)

Присваивается степень или квалификация: **магистр по направлению «Управление персоналом»**

Язык обучения: **русский**
Форма обучения: **Очная, Очно-заочная, Заочная**
Продолжительность: **2 / 2,6 / 2,6 года**
Возможность бесплатного обучения: **есть**
Стоимость: **139 000 руб. в год / 68 000 руб. в год / 68 000 руб. в год**

Страница программы на сайте вуза:
http://www.iee.unn.ru/postupayushhim/magistratura/magisterskaya-programma-upravlenie-personalom/

Куратор программы:
Телефон:
E-mail: admissions@unn.ru

Программы по направлению подготовки "Управление персоналом" реализуются на факультете социальных наук и в институте экономики и предпринимательства.

Профессия HR-менеджера является универсальной и востребованной практически во всех отраслях экономики - от сферы промышленного производства до банковской сферы, от сферы телекоммуникации до сферы услуг. Современная жизнь ставит перед HR-менеджером все более сложные задачи, которые требуют новых знаний и компетенций. Целью магистерской программы «Управление персоналом» является подготовка высококвалифицированных управленцев, аналитиков, способных переориентироваться с элементарных нужд персонала на потребности самой компании в кадрах, способные расставлять приоритеты кадрового менеджмента в зависимости от особенности компании и изменяющихся экономических и социальных условий в обществе.

Специализации в рамках данной программы

Управление персоналом и развитие человеческих ресурсов организации

Магистерская программа «Управление персоналом организации» предназначена для подготовки профессионалов, способных решать весь комплекс задач по управлению персоналом организаций различного типа.

Магистры по направлению подготовки « Управление персоналом» способны работать с кадровым составом, обеспечивая предприятия квалифицированными трудовыми ресурсами и осуществляя работу по адаптации, профессионализации, оценке и аттестации, мотивации и повышению эффективности труда работников, развитию человеческого капитала, администрированию и сопровождению профессиональной деятельности.

Магистры по данному направлению также могут самостоятельно планировать и проводить необходимые предприятиям и организациям исследования в области управления персоналом, возглавлять работу кадровых служб и агентств, специализированных подразделений предприятий по управлению персоналом, обеспечивая их работу на уровне самых высоких современных стандартов.

Спецификой данной программы подготовки магистров является ориентация на современные методы и технологии в развитии компетенций кадровых менеджеров на основе проектной, инновационной и научной деятельности.

К преимуществам программы относятся:

· междисциплинарность получаемого образования: менеджмент, психология, экономика и право;

· практическая направленность программы - к преподаванию привлекаются опытные HR-менеджеры и преподаватели-практики;

· широкое использование активных методов обучения - мастер-классы, тренинги, кейс-стади, групповые дискуссии и др.;

· возможность совмещения учебы и работы - гибкий график обучения.

Где и кем работают выпускники программы?

В службах управления персоналом компаний: директор по персоналу (и организационному развитию), начальник отдела (или департамента), менеджер по работе с персоналом; в кадровых и рекрутинговых агентствах: руководитель агентства, руководитель направления, менеджер по подбору персонала; в тренинговых и консалтинговых компаниях: руководитель компании, руководитель проекта, тренер, консультант.