

# Управление человеческими ресурсами

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Присваивается степень или квалификация: **магистр**

Язык обучения: **русский**

Форма обучения: **Очная**

Продолжительность: **2 года**

Возможность бесплатного обучения: **нет**

Стоимость: **168 960 руб. в год**

Страница программы на сайте вуза:

<https://kpfu.ru/institutes/institut-upravleniya-ekonomiki-i-finansov/graduate-centre/programs/upravlenie-personalom>

Куратор программы: **Сабиров Рауф Рафисович**

Телефон: **+78432337027**

E-mail: [admission@kpfu.ru](mailto:admission@kpfu.ru)

Где проходит обучение:

- **Казанский (Приволжский) федеральный университет**

420008, Россия, г. Казань, ул. Кремлевская д. 18

<http://kpfu.ru/>

- **Набережночелнинский институт КФУ**

Республика Татарстан, г. Набережные Челны д. 68/19

**+7 (855) 239-71-40**

[chelny@kpfu.ru](mailto:chelny@kpfu.ru)

<http://kpfu.ru/chelny>

## Отличительные особенности программы:

□ Программа изучает развитие человеческих ресурсов как ведущего фактора экономического развития и главного богатства любой компании.

□ Программа позволяет установить неразрывную связь между работником и системой сложных производственных и человеческих отношений, между менеджментом персонала и управлением человеческими ресурсами.

## Наиболее важные профессиональные компетенции направления

- владеть технологиями управления персоналом, обладанием умения и готовностью формировать команды, для решения поставленных задач;
- владеть организационными способностями, умением находить и принимать организационно-управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;
- владеть современными методами диагностики, анализ и решение социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализация на практике;
- владеть навыками использования инструментов экономической политики;

## Объекты профессиональной деятельности:

□ службы управления персоналом в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической сферах, государственных и муниципальных органов управления

□ службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства

□ организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите

□ научно-исследовательские организации

□ профессиональные организации

### **Область профессиональной деятельности:**

- Разработка философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом
- Кадровое планирование и маркетинг персонала
- Найм, оценка, аудит, контроллинг и учет персонала
- Управление организационной культурой, конфликтами и стрессами
- Управление занятостью и развитием персонала
- Социальное развитие и работа с высвобождающимся персоналом
- Организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом
- Оценка затрат на персонал
- Экономическая и социальная эффективность проектов совершенствования системы технологии управления персоналом

### **Трудоустройство выпускников:**

осуществляется взаимодействие с рядом татарстанских предприятий:

- ОАО «Таиф»
- ПАО «Казаньоргсинтез
- Министерство здравоохранения РТ
- Министерство экономики РТ
- Министерство труда, занятости и соцзащиты РТ
- Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ
- АКБ «Татфондбанк»
- ГУП «Татинвсетгражданпроект»
- ГАУЗ «Республиканская клиническая больница» МЗ РТ
- ГАУЗ Межрегиональный Клинико-Диагностический Центр

### **Специализации в рамках данной программы**