Управление персоналом

Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского (Университет Лобачевского)

Присваивается степень или квалификация: **бакалавр по направлению «Управление персоналом»**

Язык обучения: **русский**
Форма обучения: **Очная, Заочная**
Продолжительность: **4 года**
Возможность бесплатного обучения: **есть**
Стоимость: **129 000 руб. в год / 68 000 руб. в год**

Страница программы на сайте вуза: http://www.iee.unn.ru/files/2017/06/UP-bakalavry-17.pdf

Куратор программы:
Телефон:
E-mail: admissions@unn.ru

Образовательная программа «Управление персоналом» направлена на подготовку бакалавров, работающих в различных организациях с кадровым составом на должностях менеджеров по управлению персоналом, экспертов, сотрудников отделов кадров и консультационных служб, директоров по персоналу и др. В любой организации нужны специалисты, эффективно работающие с кадрами, которые знают, понимают людей и умеют так организовать взаимодействие с ними, чтобы это было выгодно и организации, и сотрудникам, которые в ней работают.

Управление персоналом – это направление на стыке психологии и менеджмента. Работа специалистов по управлению персоналом заключается в психодиагностике и аттестации кадров, повышении человеческого потенциала, эффективности труда, мотивации. Они также проводят консультирование работников по различным социальным и психологическим проблемам, организуют и проводят обучение персонала.

Менеджеры по управлению персоналом находятся на перекрестке управленческих связей, социальных процессов, межличностных отношений. Их задача – выстроить эти связи таким образом, чтобы процесс труда был максимально эффективным и доставлял удовлетворение людям. Для этого бакалавры, обучающихся по программе «Управление персоналом» осваивают экономику и социологию труда, общий, стратегический, финансовый и кадровый менеджмент, психологию управления, социальную психологию, информационные технологии управления, оценку персонала. Они приобретают навыки предпринимательской деятельности, маркетинга, тайм-менеджмента, психологии общения, психодиагностики, психологического консультирования, управленческого учета, командообразования, саморегуляции, а также получают опыт проведения психологических тренингов, деловых игр, разрешения конфликтных ситуаций, проектной деятельности.

Специализации в рамках данной программы

Управление человеческими ресурсами

Управление персоналом - одна из важнейших составляющих управленческой деятельности - основывается на представлении о месте человека в организации. Иногда утверждают, что кадрами нужно заниматься за шаг до того, как руководство собралось вносить изменения в цели, стратегию и технологии деятельности компании. Однако «за шаг» - это слишком поздно. Люди должны понимать не только то, что им предстоит делать, но и во имя чего. Иначе они будут делать то, что они умеют, а вовсе не то, что диктуют новые требования.

Цель обучения – подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в сфере управления человеческими ресурсами, имеющих высокую профессиональную мобильность и возможность

интеграции в международное профессиональное сообщество HR-менеджеров в любой стране.

Реализуемая программа позволяет обучающимся накопить необходимый объем теоретических знаний и практических умений для того, чтобы в последствии эффективно справляться со следующими актуальными проблемами, волнующими руководителей современных предприятий и компаний: построение эффективной системы управления в компании; создание корпоративной культуры; психологическая совместимость персонала; информационная и языковая компетентность персонала; организация успешной команды; управление конфликтами и стрессами; оценка профессиональной эффективности работников и др.

Конкурентные преимущества программы:

- конкурентоспособный государственный диплом бакалавра по направлению «Управление персоналом»;
- возможность продолжения обучения в магистратуре и аспирантуре по избранному направлению;
- социокультурная университетская среда, способствующая всестороннему развитию личности;
- междисциплинарность получаемого образования: менеджмент, психология, экономика, право, педагогика;
- профессиональные знания, полученные на основе современных технологий обучения (активные методы подготовки - анализ конкретных ситуаций, деловые игры, тренинги, проектирование;
- мастер-классы, дискуссии, портфолио, коуч-стратегии и многое другое, в сочетании с традиционными лекциями, практическими занятиями и семинарами);
- практическая направленность программы – привлечение к преподаванию опытных HR-менеджеров, знакомство со структурами управления персоналом непосредственно на предприятиях разных форм собственности;
- организованная самостоятельная работа студентов, а также прохождение учебной и производственной практики; стажировки и помощь в трудоустройстве выпускников в Нижегородских компаниях – партнерах университета.

По окончании обучения выпускники с успехом могут работать в предпринимательских структурах, малых и средних предприятиях в отделах кадров, в отделах обучения и развития персонала; в консалтинговых, тренинговых, исследовательских и аналитических компаниях и кадровых агентствах в качестве специалистов по учету кадров, по обучению и по организационному развитию, рекрутеров, аналитиков и консультантов, сотрудников отделов кадров и проектов обучения и развития.