

Управление персоналом

Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского (Университет Лобачевского)

Присваивается степень или квалификация: **магистр по направлению «Управление персоналом»**

Язык обучения: **русский**

Форма обучения: **Очная, Очно-заочная, Заочная**

Продолжительность: **2 / 2,6 / 2,6 года**

Возможность бесплатного обучения: **есть**

Стоимость: **139 000 руб. в год / 68 000 руб. в год / 68 000 руб. в год**

Страница программы на сайте вуза:

<http://www.iee.unn.ru/postupayushhim/magistratura/magisterskaya-programma-upravlenie-personalom/>

Куратор программы:

Телефон:

E-mail: admissions@unn.ru

Программы по направлению подготовки "Управление персоналом" реализуются на факультете социальных наук и в институте экономики и предпринимательства.

Профессия HR-менеджера является универсальной и востребованной практически во всех отраслях экономики - от сферы промышленного производства до банковской сферы, от сферы телекоммуникации до сферы услуг. Современная жизнь ставит перед HR-менеджером все более сложные задачи, которые требуют новых знаний и компетенций. Целью магистерской программы «Управление персоналом» является подготовка высококвалифицированных управленцев, аналитиков, способных переориентироваться с элементарных нужд персонала на потребности самой компании в кадрах, способные расставлять приоритеты кадрового менеджмента в зависимости от особенности компании и изменяющихся экономических и социальных условий в обществе.

Специализации в рамках данной программы

Управление персоналом и развитие человеческих ресурсов организации

Магистерская программа «Управление персоналом организации» предназначена для подготовки профессионалов, способных решать весь комплекс задач по управлению персоналом организаций различного типа.

Магистры по направлению подготовки «Управление персоналом» способны работать с кадровым составом, обеспечивая предприятия квалифицированными трудовыми ресурсами и осуществляя работу по адаптации, профессионализации, оценке и аттестации, мотивации и повышению эффективности труда работников, развитию человеческого капитала, администрированию и сопровождению профессиональной деятельности.

Магистры по данному направлению также могут самостоятельно планировать и проводить необходимые предприятиям и организациям исследования в области управления персоналом, возглавлять работу кадровых служб и агентств, специализированных подразделений предприятий по управлению персоналом, обеспечивая их работу на уровне самых высоких современных стандартов.

Спецификой данной программы подготовки магистров является ориентация на современные методы и технологии в развитии компетенций кадровых менеджеров на основе проектной, инновационной и научной деятельности.

К преимуществам программы относятся:

- междисциплинарность получаемого образования: менеджмент, психология, экономика и право;
- практическая направленность программы - к преподаванию привлекаются опытные HR-менеджеры и преподаватели-практики;
- широкое использование активных методов обучения - мастер-классы, тренинги, кейс-стади, групповые дискуссии и др.;
- возможность совмещения учебы и работы - гибкий график обучения.

Где и кем работают выпускники программы?

В службах управления персоналом компаний: директор по персоналу (и организационному развитию), начальник отдела (или департамента), менеджер по работе с персоналом; в кадровых и рекрутинговых агентствах: руководитель агентства, руководитель направления, менеджер по подбору персонала; в тренинговых и консалтинговых компаниях: руководитель компании, руководитель проекта, тренер, консультант.