

Стратегическое управление человеческими ресурсами

Национальный исследовательский Томский государственный университет

Присваивается степень или квалификация: **магистр**

Язык обучения: **русский**

Форма обучения: **Очная, Очно-заочная**

Продолжительность: **2 года**

Возможность бесплатного обучения: **нет**

Стоимость: **196 700 руб. в год**

Страница программы на сайте вуза: <http://iem.tsu.ru/programms/713>

Куратор программы: **Тухватуллина Лилия Равильевна**

Телефон: **+7 (382-2) 785-630**

E-mail: iem@mail.tsu.ru

Цель программы - подготовка компетентных и конкурентоспособных менеджеров, способных осуществлять в соответствии с современными стандартами в области управления персоналом, а также с глобальными технологическими и экономическими трендами весь цикл деятельности по управлению человеческими ресурсами в организации. Большое внимание разработчики программы уделяют обучению через включение обучающихся в реальную управленческую и проектную деятельность («learning by doing»). В образовательный процесс в различных форматах привлекаются представители организаций, магистрантам предоставляются широкие возможности для практик и стажировок, разработки и реализации консалтингового проекта в собственных организациях или организациях-партнерах. Программа обеспечивает сочетание современных образовательных технологий, способствующих развитию у магистрантов hard-skills (профессиональных компетенций), и soft-skills (мета-, мягких, социальных компетенций).

Важной задачей является создание у обучающихся представления о рынке труда будущего: как меняются организации, какие профессии исчезают и появляются, какие компетенции будут востребованы в ближайшее время. В большей степени программа ориентирована на следующие **области профессиональной деятельности**:

- разработка философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала и организации;
- управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами;
- развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональная переподготовка, стажировки, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом;
- организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры;
- оценка и бюджетирование затрат на персонал, а также экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом;
- управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.

Условия приема

Поступающий должен иметь диплом о высшем образовании. Зачисление на программу осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительных испытаний

- экзамен по направлению Управление персоналом
- собеседование по профилю программы

Специализации в рамках данной программы