Управление человеческими ресурсами

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Присваивается степень или квалификация: **магистр**

Язык обучения: **русский**
Форма обучения: **Очная**
Продолжительность: **2 года**
Возможность бесплатного обучения: **нет**
Стоимость: **168 960 руб. в год**

Страница программы на сайте вуза:
https://kpfu.ru/institutes/institut-upravleniya-ekonomiki-i-finansov/graduate-centre/programs/upravlenie-personalom

Куратор программы: **Сабиров Рауф Рафисович**
Телефон: **+78432337027**
E-mail: admission@kpfu.ru

Где проходит обучение:

- **Казанский (Приволжский) федеральный университет**
  420008, Россия, г. Казань, ул. Кремлевская д. 18
  http://kpfu.ru/

- **Набережночелнинский институт КФУ**
  Республика Татарстан, г. Набережные Челны д. 68/19
  +7 (855) 239-71-40
  chelny@kpfu.ru
  http://kpfu.ru/chelny

Отличительные особенности программы:

 Программа изучает развитие человеческих ресурсов как ведущего фактора экономического развития и главного богатства любой компании.
 Программа позволяет установить неразрывную связь между работником и системой сложных производственных и человеческих отношений, между менеджментом персонала и управлением человеческими ресурсами.

Наиболее важные профессиональные компетенции направления

- владеть технологиями управления персоналом, обладанием умения и готовностью формировать команды, для решения поставленных задач;
- владеть организационными способностями, умением находить и принимать организационно-управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях;
- владеть современными методами диагностики, анализ и решение социально-экономических проблем, а также методами принятия решений и их реализация на практике;
- владеть навыками использования инструментов экономической политики;

Объекты профессиональной деятельности:
 службы управления персоналом в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической сферах, государственных и муниципальных органов управления
 службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства
 организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите
 научно-исследовательские организации

 профессиональные организации

Область профессиональной деятельности:

• Разработка философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом
• Кадровое планирование и маркетинг персонала
• Найм, оценка, аудит, контроллинг и учет персонала
• Управление организационной культурой, конфликтами и стрессами
• Управление занятостью и развитием персонала
• Социальное развитие и работа с высвобождающимся персоналом
• Организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом
• Оценка затрат на персонал
• Экономическая и социальная эффективность проектов совершенствования системы технологии управления персоналом

Трудоустройство выпускников:

осуществляется взаимодействие с рядом татарстанских предприятий:
 ОАО «Таиф»
 ПАО «Казаньоргсинтез
 Министерство здравоохранения РТ
 Министерство экономики РТ
 Министерство труда, занятости и соцзащиты РТ
 Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ
 АКБ «Татфондбанк»
 ГУП«Татинвсетгражданпроект»
 ГАУЗ «Республиканская клиническая больница» МЗ РТ
 ГАУЗ Межрегиональный Клинико-Диагностический Центр

Специализации в рамках данной программы