Управление персоналом

Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)

Присваивается степень или квалификация: **бакалавр**

Язык обучения: **русский**
Форма обучения: **Очная, Очно-заочная**
Продолжительность: **Очная - 4 года; заочная –5 лет лет**
Возможность бесплатного обучения: **нет**
Стоимость: **131 500 руб. и очно-заочная 75 000**

Страница программы на сайте вуза:
https://abit.susu.ru/division/structure/program_detail.php?ELEMENT_ID=1695&return=hsem

Куратор программы: **Резанович Ирина Викторовна**
Телефон: **+7 351 267 99 11**
E-mail: rezanovichiv@susu.ru

Подготовка высококвалифицированных специалистов в области управления человеческих ресурсов организации, владеющих современной теорией и методологией разработки кадровой политики, философии и стратегии управления персоналом на предприятиях различных отраслей и форм собственности; умеющих осуществлять кадровое планирование персонала; наем, оценку, аудит и контроллинг персонала; проводить социализацию, профориентацию и аттестацию сотрудников; управлять организационной культурой, трудовыми отношениями, занятостью, конфликтами и стрессами; разрабатывать этические нормы поведения; обеспечивать развитие персонала, служебно-профессионального продвижение; организовывать работу с кадровым резервом; проводить функционально-стоимостной анализ, оценку затрат и эффективности (экономической, социальной) управления персоналом.

Специализации в рамках данной программы

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Подготовка высококвалифицированных специалистов в области управления человеческих ресурсов организации, владеющих современной теорией и методологией разработки кадровой политики, философии и стратегии управления персоналом на предприятиях различных отраслей и форм собственности; умеющих осуществлять кадровое планирование персонала; наем, оценку, аудит и контроллинг персонала; проводить социализацию, профориентацию и аттестацию сотрудников; управлять организационной культурой, трудовыми отношениями, занятостью, конфликтами и стрессами; разрабатывать этические нормы поведения; обеспечивать развитие персонала, служебно-профессионального продвижение; организовывать работу с кадровым резервом; проводить функционально-стоимостной анализ, оценку затрат и эффективности (экономической, социальной) управления персоналом.